

## 株式会社レアールパスコベーカーリーズ 行動計画

平成28年3月28日策定

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用実績並びに業務内容において男女の差異は少ないが、管理職を目指す女性が少なく、女性登用も少ない。
- (2) 女性の勤続年数は改善の傾向にあるものの、男性と比べ大きく差がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（店長職以上）に占める女性の割合を10%以上にする。

<取組内容>女性管理職育成への取り組み

- ① 平成28年 4月～ 店長会議等を通じ行動計画内容を社内通知し徹底させる。
- ② 平成28年 4月～ 管理職候補となりうる女性社員をリストアップし、上司並びに候補にヒアリングしたうえで、管理職育成研修計画を作成する。
- ③ 平成28年 8月～ 管理職育成研修を開催する（年1回）。
- ④ 平成29年 3月～ 人事異動にて女性役職者の登用を順次進める。
- ⑤ 平成29年 3月～ 女性管理職及び管理職候補との意見交換会を開催する（年1回）。

目標2：女性の勤続年数を10年まで引き上げる。

<取組内容>女性の継続就労を促進するための取組

- ① 平成28年 4月～ あらゆる業務内容を随時見直し、「多能工化」による業務のカバー体制を構築していく。
- ② 平成28年 4月～ 育休予定者との三者面談（本人、上司、総務担当）を実施する。
- ③ 平成28年 9月～ 管理職を対象に両立支援制度に関する研修を開催する。
- ④ 平成29年 4月～ 勤務体系の抜本的な見直しを行い、短時間勤務者などの働き方を含め、女性の継続就労につなげる。

以上